

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

«Результаты принесут реальную пользу Компании»

45 человек специалистов Дирекции нефтегазохимического комплекса Компании, Управления реализации проектов строительства, Управления «Татнефтегаз-переработка» и ООО «Тольяттикаучук» прошли корпоративное обучение по модульной программе «Управление строительными проектами». Оно было организовано Университетом управления проектами (PM University) группы компаний «ПМ Софт» при поддержке руководства «Татнефти».

АЛЕКСАНДР ПРИНДИН

Говорить на одном языке

Для развития нефтехимического направления в Группе «Татнефть» была создана Дирекция нефтегазохимического комплекса, куда вошли десятки специалистов с большим опытом работы (как в рамках текущей деятельности, так и реализации новых инвестпроектов в области нефтехимии), а возглавил ее Азат Бикмурзин, до этого руководивший ПАО «Нижнекамскнефтехим».

- В Компании реализуется много новых инвестиционных проектов развития производства, общая суть которых предполагает использование собственного сырья для получения продукции высоких переделов.

В процессе работы над проектами Дирекция столкнулась с тем, что в Компании, как оказалось, у разных специалистов и служб различное понимание подходов и процессов реализации проектов, которые сформировались в ходе работы над собственными разработками в области капитального строительства. Привычная схема считалась наиболее подходящей.

Однако такой подход вызывает ряд сложностей при реализации крупнобюджетных нефтегазохимических проектов, над которыми начали работать команды проектов от Дирекции. Плюс в Группу «Татнефть» вошли действующие производители продукции нефтехимии ООО «Тольяттикаучук» и АО «ЭКОПЭТ».



Фото предоставлено Университетом «ПМ Софт»

Всем специалистам нужно было научиться говорить на одном языке, пользоваться единым инструментарием, и обучение дало необходимую методологию, а самое главное — практические навыки в работе над проектами.

Сочетание офлайн и онлайн

«Перед нами стояла задача улучшить взаимодействие внутри проектных команд, участвующих в реализации стратегии развития нефтегазохимического комплекса «Татнефти», — рассказал АЗАТ БИКМУРЗИН. — Модульная программа помогла сформировать единое понимание процессов и методологии. Цели обучения, в основном, были достигнуты благодаря использованию современных технологий развития компетенций, применению методов командной работы, над которыми начали работать команды проектов от Дирекции. Плюс в Группу «Татнефть» вошли действующие производители продукции нефтехимии ООО «Тольяттикаучук» и АО «ЭКОПЭТ».

Совместно с университетом руководством Дирекции и Управление по работе с персоналом «Татнефти» сформировали программу обучения из восьми модулей: «Школа управления проектами», «Контрактная стратегия» (и договорная деятельность), «Календарно-сетевое планирование», «Оценка и контроль стоимости проекта», «Организация и управление проектированием в проектных командах», «Управление материально-техническим обеспечением», «Управление СМР», «Управление рисками».

По признанию обучающихся специалистов, модули были очень интересными, компетентные преподаватели предоставляли максимально проработанные презентации до 200 слайдов. Каждый онлайн-модуль проходил в течение трех дней, очный — на базе лагеря «Камский Артек» — два дня.

Применимость на практике

Группа из 45 человек была поделена на семь команд. Каждая выполняла различные задания. В жестких временных рамках нужно было анализировать графики реализации проектов, искать критические пути, предлагать варианты решения проблем. Задачи непростые даже для специалистов с практическим опытом за плечами, однако через командную работу и мозговые штурмы получалось их выполнить. После этого каждое задание обсуждалось всеми участниками, эксперты задавали вопросы, детально разбирали предложения команд.

Для лекций и модерации были привлечены опытные эксперты университета «ПМ Софт». Это специалисты-практики с опытом реализации крупнобюджетных проектов в больших компаниях страны. По словам участников, они хорошо работали с аудиторией, и самое главное их преимущество — многолетний опыт работы не в рамках одной компании, а целых отраслей экономики и участие в реализации самых масштабных проектов.

По итогам обучения в офлайн-формате состоялась защита курсовых работ. Каждая команда защищала работу по выбранному модулю на примере реального проекта. Как отметил

модератор программы **ЕВГЕНИЙ БАРЗЫГИН**, главной оценкой качества работ можно считать их практическую пользу для Компании.

«Мы пытались оценить работы команд с точки зрения степени проработки проекта, — рассказал эксперт, — насколько глубоко команды были погружены в тему с точки зрения возможности её реализации в Компании «Татнефть». Все проекты, которые представили команды, учитывали проработку проблем, которые существуют в реальных проектах. Их проблематика была подтверждена, и они предложили свои решения. Это лучший показатель применимости на практике».

Отвечая потребностям бизнеса

Новые знания, подходы и навыки, полученные специалистами «Татнефти» во время обучения проектного управления, позволили разработать и защитить на инвесткомитете Компании вновь разработанные проекты по направлению развития нефтегазохимического блока в целях увеличения капитализации «Татнефти» и реализации стратегических планов по формированию лидирующих позиций среди отраслевых компаний.

Кроме того, в Компании действуют множество собственных программ для подготовки специалистов на базе Корпоративного университета, подчеркивает **начальник управления по работе с персоналом АНДРЕЙ ГЛАЗКОВ**.

«Важно понимать потребность бизнеса. Поэтому кроме постоянного действующего курса «Управление проектами» на базе Корпоративного университета было организовано обучение по модульной программе в Университете управления проектами, — отметил он. — Также по запросу бизнеса разработана и реализуется целевая образовательная программа «Руководитель проекта (Project manager)». Качественное обучение по этим программам и реализация полученных компетенций на практике позволяют реализовать поставленные задачи и достичь стратегических целей Компании».